

## ... oder fragen Sie Ihren Arzt oder unternehmenseigenen Gesundheitsmanager

Unsere Art zu arbeiten hat ihren Preis. Und der zeigt sich (auch) in den Burn-out Quoten, die uns in immer kürzeren Intervallen in den Karriereteilen der Zeitungen präsentiert werden. Doch so sehr sich der Arbeitsdruck auf die Belegschaft erhöht, so sehr wächst auch der Druck auf die Unternehmensleitung, die sog. „Arbeitsbewältigungsfähigkeit“ sicherzustellen.

Wie sieht ein zeitgemäßes Gesundheitsmanagement aus, damit Unternehmen nicht nur produktiv, sondern auch attraktiv bleiben?

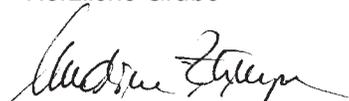
- Nordic Walking, Haltungsschulung, Massage: Was können Unternehmen in Sachen Gesundheitsmanagement anbieten und wie sinnvoll sind derlei Angebote?
- Erschöpfung, Burn-out & Depression: Wie werden diese Krankheiten (an)erkannt und was bedeuten sie für den Betroffenen und die Kollegen?
- § 84 Abs. 2 SGB IX: Welches sind die Voraussetzungen und rechtlichen Folgen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)?

Diskutieren Sie mit Fachkollegen aus den Bereichen HR und Management sowie mit den anwesenden Experten über deren Strategien, Ideen und Erfahrungen.

Dazu laden wir Sie am **Donnerstag, 08. September 2011, 18:00 Uhr** im Konferenzzentrum München der Hanns-Seidel-Stiftung herzlich ein.

Wir freuen uns auf Ihr Kommen!

Herzliche Grüße



Undine Zumpe

für die Initiatoren der management meetings

Mit freundlicher Unterstützung der

**Frankfurter Allgemeine**  
ZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND

**DIS AG**



## ... oder fragen Sie Ihren Arzt oder unternehmenseigenen Gesundheitsmanager

Am Donnerstag, 08. September 2011, 18:00 Uhr,  
Konferenzzentrum München der Hanns-Seidel-Stiftung, Lazarettstraße 33, 80636 München.  
Im Anschluss findet ein »Get-together« statt.

### Ziel der Veranstaltung:

Sie als Unternehmensvertreter kommen zusammen, um über das Thema »Gesundheitsmanagement« in Kleingruppen und im Plenum zu diskutieren.

### Profitieren Sie von:

- dem unmittelbaren Austausch mit anderen Teilnehmern,
- dem Kennenlernen unterschiedlicher Sichtweisen und Ideen,
- den Impulsen der Experten.

Tauschen Sie Ideen und Erfahrungen aus und lassen Sie sich zusätzlich unterstützen durch unsere Referenten, die Ihnen Rede und Antwort stehen.



**Dr. Anton Ostler**  
Partner, SIBETH Partnerschaft

Anton Ostler studierte Rechtswissenschaften und Betriebswirtschaftslehre in München und London, promovierte am Max-Planck-Institut und ging im Anschluss als Foreign Associate für ein Jahr nach New York. Seit 1990 ist er als Rechtsanwalt tätig, seit 1995 in nationalen Kanzleien Partner und als Leiter der Abteilung „Commercial“ für die Bereiche Individual- und Kollektivarbeitsrecht, Vertragsrecht, Litigation, Intellectual Property und IT verantwortlich. Seine Spezialisierung reicht in die Bereiche gewerblicher Rechtsschutz, Arbeitnehmerfindungsrecht, Know-how- und Betriebsgeheimnisschutz, die Durchsetzung von Wettbewerbsverboten und -schutz vor unlauteren Methoden auch im Wettbewerb um Talente und Know-how-Träger.

Seit 2002 ist Dr. Anton Ostler Mitglied von Meritas, einem weltweiten Netzwerk von über 7.000 Rechtsanwälten in 173 ausgewählten Kanzleien und seit 2008 als Partner auch im Board of Directors bei der SIBETH Partnerschaft, dort u.a. in der Fachgruppe internationales Arbeitsrecht. Hier vertritt er mittelständische wie Großunternehmen und DAX-Konzerne in allen Bereichen des Zivilrechts.

Als Referent wurde er bei diversen Rechtsanwaltskammern in der Referendarausbildung und RA-Fortbildung tätig, sowie bei der IHK München und gibt Inhouse-Seminare bei Mandanten.



**Hans Plank,**  
Leiter Corporate Health Management, HypoVereinsbank

Hans Plank studierte Sozialpädagogik und war zunächst lange Jahre in der Jugend- und Erwachsenenbildung tätig, bevor er in den Bereich der Selbsthilfegruppenberatung und -förderung wechselte. Weitere zehn Jahre war er als Mitarbeiter und pädagogischer Leiter von Jugend- und Behinderteneinrichtungen verantwortlich, während er nebenberuflich als (Lehr-)Supervisor, Organisationsberater, Trainer und Coach in Profit und Non-Profit Unternehmen tätig wurde.

1995 kam Hans Plank als Leiter der psychologischen Beratungsstelle für Mitarbeiter zur HypoVereinsbank. Seit 2010 verantwortet er als Leiter den Bereich Corporate Health Management der Bank.

Ausbildungen zum Supervisor und Business Coach, sowie therapeutische Weiterbildungen u.a. im Bereich Gruppenarbeit und hypno-systemischer Beratung runden sein Profil ab.

Darüber hinaus übt Hans Plank seit 1990 Lehrtätigkeiten an Hochschulen in seinem Fach aus.



Anmeldung / Persönliche Einladung

## ... oder fragen Sie Ihren Arzt oder unternehmenseigenen Gesundheitsmanager

Am Donnerstag, 08. September 2011, 18:00 Uhr,  
Konferenzzentrum München der Hanns-Seidel-Stiftung,  
Lazarettstraße 33, 80636 München.

Im Anschluss findet ein »Get-together« statt.

Bitte melden Sie sich per E-Mail an unter:

**info@management-meetings.de**

oder senden Sie das Antwort-Fax an:

**+49 (0) 89/447 69 479**

- Ja, ich komme gerne.
- Nein, ich kann leider nicht kommen.

Vorname:

.....

Nachname:

.....

Position:

.....

Firma:

.....

Straße:

.....

PLZ/Ort:

.....

Telefon:

.....

E-Mail:

.....

Diese Veranstaltung richtet sich an Vertreter von Personalabteilungen und deren Führungskräfte.

Interessierte ohne persönliche Einladung wenden sich bitte an: **info@management-meetings.de**

**Es werden nur angemeldete Teilnehmer zugelassen.** Die Veranstaltung ist grundsätzlich kostenfrei. Aus organisatorischen Gründen bitten wir Sie freundlichst um Bescheid zu geben, sollten Sie trotz Anmeldung verhindert sein, da wir sonst eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von 40 Euro erheben müssen. Wir bitten um Verständnis.

Die Teilnehmerzahl ist begrenzt. Die Einladungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt.

**Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an Undine Zumpe:**

Tel.: +49 (0)89/44 76 94 69 | E-Mail: [uzumpe@management-meetings.de](mailto:uzumpe@management-meetings.de)