

management meetings

Rosental 8  
D-80331 München

Telefon: 089 / 23 70 76 17  
Fax: 089 / 29 16 53 54

info@management-meetings.de  
www.management-meetings.de

## Fachkräftemangel und demographische Entwicklung

**Wir laden Sie herzlich ein zum interaktiven Austausch**

**Am 21. April 2005, 18:30 Uhr, Lurgiallee 5 – Frankfurt am Main**

Sehr geehrte

der demographische Wandel zählt nicht nur in Politik und Gesellschaft, sondern auch in der Wirtschaft zu den größten Herausforderungen.

Stark rückläufige Geburtenzahlen und die kontinuierlich steigende Lebenserwartung führen zu einer Reduktion des Erwerbspotentials.

Ab dem Jahr 2010 wird es einen deutlichen Fachkräftemangel geben. Aber schon heute stehen den 5,216 Mio. Arbeitslosen 1 Mio. unbesetzte Stellen gegenüber. Vor diesem Hintergrund wird die Rekrutierung von Fachkräften zu einer Jagd nach High Potentials.

Im Ergebnis bleiben Beschäftigungsmöglichkeiten und Expansionschancen am Standort Deutschland ungenutzt.

Diese Bevölkerungsentwicklung zwingt Unternehmen sich umfassend mit dem Thema Rekrutierung von Fachkräften auseinander zu setzen.

- Welche Lösungsansätze halten Unternehmen dafür bereit?
- Welche Strategien haben sie aufgesetzt?
- Inwieweit spüren sie diese Auswirkungen schon jetzt?
- Wo kann man heute bereits ansetzen?

Wir möchten mit Ihnen bei einem interaktiven Austausch darüber diskutieren und dieses Thema erarbeiten und vertiefen.



avocado  
rechtsanwälte



DIEMER  
UNTERNEHMENSBERATUNG BDU



DISAG  
Viel mehr als Zeitarbeit.



FABER Consult



monster



provadis  
Partner für Bildung & Beratung

# Fachkräftemangel und demographische Entwicklung

Am 21. April 2005, 18:30 Uhr

Lurgiallee 5 – Frankfurt am Main

## Ziel der Veranstaltung:

Sie als Unternehmensvertreter kommen zusammen, um über das Thema Fachkräftemangel in Kleingruppen und im Plenum zu diskutieren.

Profitieren Sie von

- dem unmittelbaren Austausch mit anderen Teilnehmern,
- dem Kennenlernen unterschiedlicher Sichtweisen und Ideen,
- den Impulsen der Experten

Erarbeiten Sie gemeinsam Lösungsansätze und lassen Sie sich zusätzlich unterstützen durch zwei Spezialisten, die Ihnen Rede und Antwort stehen.



### **Dr. Ute Drewniak, Global Diversity Team, Deutsche Bank AG**

Seit Juni 2002 im Global Diversity Team der Deutschen Bank u. a. verantwortlich für die Themen Vielfalt der Altersgruppen, intergenerative Personalpolitik, interkulturelles Management und Training. Im Vordergrund ihrer Verantwortung für Age Diversity steht dabei die Steuerung von Projekten zur intergenerativen Zusammenarbeit, zum Bewußtmachen der Vorteile von Vielfalt im Unternehmen und deren Verknüpfung mit Modellen des Know-How Transfers. Im Rahmen des EU-Projektes Respect leitet sie die Umsetzung verschiedener Modelle zur Förderung des intergenerativen Austauschs von Erfahrungswissen in der Bank. Zuvor war sie mehrere Jahre im Bereich Learning and Development für Personalentwicklungsstrategien und Führungsinstrumente zuständig. Nach Ihrer Promotion begann sie Ihre Karriere Ende 1991 im Bereich Psychological Services and Management Development bei der Deutschen Bank. Frau Drewniak studierte Psychologie in Marburg und Paris.



### **Dr. Hartmut Lang, HR Future Development, BASF Aktiengesellschaft**

Hartmut Lang leitet die strategische Planungsgruppe des Personalbereichs der BASF Aktiengesellschaft.

Dieses Team konzipiert Lösungen für mittel- und langfristige Herausforderungen der Personalarbeit, die sich durch Änderungen der Geschäftsstrategie und im gesellschaftlichen Umfeld ergeben. Dazu zählt u.a. auch die personalpolitische Gestaltung der Auswirkungen des demographischen Wandels für die BASF Gruppe.

Herr Lang war in verschiedenen Positionen in den Bereichen Personal und Kommunikation für BASF in Ludwigshafen und USA tätig; er studierte Theologie in Heidelberg, Edinburgh und Harvard.



### **Impulsreferat:** \_\_\_\_\_

### **Dr. Sylvia Knecht, Manager Public Relations, DIS Deutscher Industrie Service AG**

Nach dem Studium der Rechtswissenschaften und Politik langjährige Tätigkeit als Referentin beim Deutschen Bundestag, Bereich Wirtschaft und Arbeit in Berlin und Bonn. 2000 Wechsel von der Politik in die Wirtschaft als Sprecherin des Vorstandes der Randstad Deutschland GmbH & Co KG, Tochter der internationalen Randstad Holding. Seit 2002 Manager Public Relations und Unternehmenssprecherin der DIS Deutscher Industrie Service AG, Düsseldorf.

Frau Dr. Knecht wird in ihrem Impulsreferat die aktuelle demographische Entwicklung und ihre Auswirkungen auf den Fach- und Führungskräftemangel in Deutschland darstellen.

## **ANMELDUNG / PERSÖNLICHE EINLADUNG**

### **Fachkräftemangel und demographische Entwicklung**

**Am 21. April 2005, 18:30 Uhr**

**Lurgiallee 5 – 60295 Frankfurt am Main**

Bitte melden Sie sich im Internet unter  
[www.management-meetings.de](http://www.management-meetings.de) an

oder senden Sie das Antwort-Fax an

**+49 (0)89 / 29 16 53 54.**

- Ja, ich komme gerne.
- Nein, ich kann leider nicht kommen.

Vorname: \_\_\_\_\_

Nachname: \_\_\_\_\_

Position: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

PLZ/Ort: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an Undine Zumpe

Tel.: +49 (0)89 / 23 70 76 17

[uzumpe@management-meetings.de](mailto:uzumpe@management-meetings.de)