

management meetings compact – Tages-Workshop

## **Wenn die Leistung nicht stimmt: Der Umgang mit sog. »Low Performern«**

Eine Kündigung wegen sog. Minderleistung ist in unserem Rechtssystem nahezu unmöglich, besonders, wenn längere Zeit über die Minderleistung eines Mitarbeiters hinweggesehen und ein Gespräch oder gar eine notwendige Abmahnung aufgeschoben wurde. Denn der Arbeitnehmer schuldet rechtlich gesehen grundsätzlich keinen Erfolg seiner Tätigkeit, sondern nur ein Bemühen im Rahmen seiner Fähigkeiten – wird also nicht am Maßstab der Allgemeinheit gemessen. Die Beweislast liegt indes beim Arbeitgeber.

Welche personalpolitischen und arbeitsrechtlichen Schritte sind im Umgang mit »Low Performern« notwendig bzw. möglich?

- Wann ist eine Leistung als Minder-, Schlecht- oder Nichtleistung anzusehen? Welche Kriterien werden hierbei herangezogen?
- Welche Aktionsmöglichkeiten bestehen für den Arbeitgeber im Falle einer Minderleistung?
- Unter welchen Voraussetzungen besteht die Möglichkeit, das Entgelt an eine geminderte / schlechte Arbeitsleistung anzupassen?
- Wie mahnt das Unternehmen prozesssicher ab?
- Wie kommt es zu einer Minderleistung? Gibt es praxistaugliche (sprich: unumgehbar) Instrumente, um Minderleistungen transparent zu machen?
- (Wie) kann seitens HR ein Bewusstsein bei den Führungskräften im verantwortungsvollen Umgang mit Minderleistern geschaffen werden?
- Kann das Thema Minderleister (weitestgehend) vermieden werden?

Der Tages-Workshop findet am 29. Juni von 9:00 bis 17:00 Uhr in München bei der SIBETH Partnerschaft statt.

Wir freuen uns auf Ihr Kommen!  
Herzliche Grüße



Undine Zumpe  
management meetings

- Ein Tag
- Drei Referenten
- Intensive Diskussionen in Kleingruppen
- HR-Manager unter sich
- Erfahrungsaustausch
- Networking

**management meetings  
compact –**  
Ein Tag unter Praktikern

management meetings compact – Tages-Workshop

## Wenn die Leistung nicht stimmt: Der Umgang mit sog. »Low Performern«

### Ziel des Workshops – Ihr Nutzen:

Arbeitsrechtliche und personalpolitische Aspekte werden in diesem Workshop erarbeitet. Dazu stehen Ihnen erfahrene Rechtsanwälte und Personalleiter als Referenten und Begleiter durch die Diskussionsrunden zur Verfügung und sorgen für eine praxisnahe Bearbeitung des Themas.

Moderierte Gruppendiskussionen wechseln sich ab mit Podiumsdiskussionen, um die erarbeiteten Aspekte für alle Teilnehmer transparent zu machen und Erfahrungen miteinander zu teilen.

Neben den Inhalten wird ein weiterer Schwerpunkt auf den Aspekt des gegenseitigen Kennenlernens und voneinander Profitierens auch über den Workshoptag hinaus gelegt.

### Zielgruppe:

Geladen sind ausschließlich Vertreter von Personalabteilungen und deren Führungskräfte.

mind. 12, max. 30 Teilnehmer

### Termin:

29. Juni 2010, 09:00 bis 17:00 Uhr

### Ort:

SIBETH Partnerschaft  
Oberanger 34, 80331 München

### Teilnahmegebühr:

675 € zzgl. MwSt.

Darin enthalten sind Ihre Tagungsunterlagen, die Konferenzgetränke sowie die Verpflegung.

Frühbucherrabatt: Bis zum 12. Mai 2010: 550 €.

Ermäßigung: Mitglieder der Xing-Gruppe management meetings erhalten zusätzlich 10 Prozent Ermäßigung.

---

### Moderation & Kooperationspartner:



#### Dr. Alexandra Schichtel

Inhaberin Change Compass – Beratung, Training und Coaching für Change Management und Organisationsentwicklung

Dr. Alexandra Schichtel berät seit vielen Jahren Führungskräfte von Wirtschaftsunternehmen und Non Profit-Organisationen in Veränderungsprozessen und gestaltet Change Projekte über alle Phasen des Veränderungsprozesses bis zur Umsetzung. Dabei achtet sie besonders auf die Integration der sozialen und wirtschaftlichen Seite von Veränderung in einem gemeinsamen Vorgehen. Außerdem ist sie als Moderatorin von Veranstaltungen und Workshops tätig.

Nach dem Studium der Germanistik, Politik- und Rechtswissenschaften war Dr. Alexandra Schichtel unter anderem als Leiterin Business Development und Kaufmännische Leiterin einer großen Fachverlagsgruppe der Bertelsmann AG (später Springer Science & Business Media) tätig.

Vor ihrer Selbständigkeit war sie drei Jahre bei der Unternehmensberatung IFOK Geschäftsfeldleiterin Change Management / Organisationsentwicklung.

Im Mai 2010 erscheint ihr neues Buch »Change Management ... für Dummies« im Wiley Verlag.

## Referenten:



### **Petra Kahl**

Leiterin Personal, Compass Group Deutschland GmbH

Die studierte Juristin Petra Kahl begann ihre Karriere in der bundesweit tätigen Sozietät hhw Wienberg Wilhelm, wo sie das arbeits- und sozialrechtliche Referat standortübergreifend leitete.

Seit 2004 ist sie als Manager Human Resources bei der Compass Group Deutschland tätig, wo sie die Geschäftsführung und Personalleitungen in sämtlichen personalrelevanten sowie arbeits- und sozialrechtlichen Fragestellungen berät.



### **Frank Lenzen**

Rechtsanwalt / Fachanwalt für Arbeitsrecht, SIBETH Partnerschaft, Frankfurt am Main

Frank Lenzen studierte Rechtswissenschaften an der Universität Bielefeld mit Schwerpunkt Arbeitsrecht. In der Sozietät Linklaters Oppenhoff & Rädler war er zunächst als Rechtsanwalt mit Schwerpunkt Arbeitsrecht, dann als Managing Associate tätig. Mit seinem Wechsel zur Kanzlei Aderhold v. Dalwigk Knüppel erwarb er den Titel Fachanwalt für Arbeitsrecht und wurde Partner in der Kanzlei.

Seit letztem Jahr ist Frank Lenzen als Partner in der SIBETH Partnerschaft tätig. Neben der Beratung der nationalen und internationalen Mandanten in allen Fragen des Individual- und Kollektivarbeitsrechts hat er seine Beratungsschwerpunkte in den Bereichen Handels- und Gesellschaftsrecht sowie Mergers & Acquisitions.



### **Volker Stück**

Personalleiter, ABB AG / Hanau

Volker Stück studierte Rechtswissenschaften in Göttingen. Nach seiner Zulassung als Rechtsanwalt arbeitete er als juristischer Mitarbeiter der Geschäftsführung bei Arbeitgeberverbänden in Kassel (Hessen-Metall, Hessen-Chemie u.a.). 1999 wechselte er als Leiter Personalbetreuung und -entwicklung zur Continental AG, Werk Korbach. Von 2003 bis 2004 baute er im Rahmen des Greenfield Projektes Continental Tires of Moscow als HR Director den HR Bereich eines Reifenwerkes in Moskau auf. 2004 wechselte er zur IBM Deutschland GmbH, wo er als HR Partner in Stuttgart und als Employee & Industrial Relation Manager bei IBM Business Services GmbH in Frankfurt tätig war.

Seit Juli 2008 ist Volker Stück Personalleiter und Compliance-Beauftragter Hochspannungstechnik der ABB AG in Hanau.

Darüber hinaus arbeitet Volker Stück als Referent für arbeitsrechtliche Themen und publiziert in verschiedenen Fachzeitschriften.

management meetings compact – Tages-Workshop

## Wenn die Leistung nicht stimmt: Der Umgang mit sog. »Low Performern«

### Ich melde mich verbindlich an zum Workshop »Low Performer«

Name

.....

Vorname

.....

Funktion

.....

Firma

.....

Adresse (Rechnungsanschrift)

.....

.....

Telefon

.....

E-Mail

.....

Datum

.....

Unterschrift

.....

Die genannten Teilnahmebedingungen werden anerkannt.

### Ihre Ansprechpartnerin:

Undine Zumpe  
uzumpe@management-meetings.de  
Tel: 089 / 447 69 469

### Organisation und Durchführung:

management meetings  
Kellerstraße 29  
81667 München

Gerne sind wir Ihnen bei der Reservierung eines Hotelzimmers behilflich.

### Termin:

29. Juni 2010  
09:00 bis 17:00 Uhr

### Ort:

SIBETH Partnerschaft  
Oberanger 34  
80331 München

### Teilnahmegebühr:

675 € zzgl. MwSt. Darin enthalten sind Ihre Tagungsunterlagen, die Konferenzgetränke sowie die Verpflegung.

Frühbucherrabatt:

Bis zum 12. Mai 2010: 550 €.

Ermäßigung: Mitglieder der Xing-Gruppe management meetings erhalten zusätzlich 10 Prozent Ermäßigung.

### Teilnehmer:

mind. 12 Teilnehmer, max. 30 Teilnehmern  
Geladen sind ausschließlich Vertreter von Personalabteilungen und deren Führungskräfte.

### Teilnahmebedingungen:

#### Stornierung:

Die Anmeldung ist verbindlich unter Anerkennung der Teilnahmebedingungen. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eingangs von uns gebucht. Eine Stornierung ist bis zu drei Wochen vor der Veranstaltung kostenfrei. Bei schriftlicher Abmeldung bis 14 Tage vor dem Seminar fallen 50 Prozent der Teilnahmegebühr an. Danach müssen wir Ihnen leider die Gesamtsumme berechnen. Selbstverständlich können Sie sich vertreten lassen (bitte beachten Sie, dass dieser Workshop ausschließlich für Vertreter von Personalabteilungen und deren Führungskräfte konzipiert ist).

#### Seminarabsage:

management meetings behält sich vor, eine Veranstaltung aus wichtigem Grund (z.B. aufgrund Nichterreicherung der Mindestteilnehmerzahl) abzusagen. Bereits gezahlte Teilnehmergebühren werden rückerstattet. Weitere Ansprüche gegenüber management meetings bestehen nicht.