

## Motivierte Mitarbeiter durch Führung jenseits von »Goodies« und Geld

Motivation bedeutet »Verhaltensbereitschaft«. Diese zielgerichtet anzuregen, sowie positiv und aktiv zu beeinflussen ist grundsätzlich ureigenste Führungsaufgabe, vor allem aber die Kür, wenn sich die Gleichung von guter Führung und Erfolg einstellen soll.

Welchen Regeln unterliegt das Spiel von Führung und Motivation?

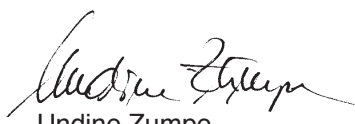
- Motivierend wirkt, was nicht demotiviert: Welches sind die Auslöser für Demotivation? Wie kann die Leistungsbereitschaft positiv beeinflusst und Commitment erzeugt werden?
- Zwischen Belohnung und Bestechung – bedarf es Anreizsysteme, um zu motivieren?
- Vertrauen versus Kontrolle: Ist Vertrauen nur in der Theorie gut, Kontrolle in der Praxis aber besser?
- »Ich Chef, Du nix!«: Wer treibt die Organisation – die Führungskraft oder die Mannschaft?
- Führen ist schwierig: Was macht gute Führung aus und ist (gute) Führung überhaupt erlernbar?

Diskutieren Sie mit Ihren Fachkollegen/Innen aus den Bereichen HR und Management sowie mit unserem Referenten, dem Management-Coach **Dr. Reinhard K. Sprenger** über dessen Strategien, Ideen und Erfahrungen am **Dienstag, 16. März 2010, 18 Uhr** im Konferenzzentrum München der Hanns-Seidel-Stiftung.

Hierzu laden wir Sie herzlich ein und freuen uns auf Ihr Kommen!

Herzliche Grüße

Mit freundlicher Unterstützung der



Undine Zumppe  
für die Initiatoren der management meetings

**Frankfurter Allgemeine**  
ZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND

# DIS AG



**Manfred Faber**  
HR-Consultants



SIBETH



**VRG HR**  
IT-Lösungen für die Personalwirtschaft

## Motivierte Mitarbeiter durch Führung jenseits von »Goodies« und Geld

Am 16. März 2010, 18:00 Uhr,  
Konferenzzentrum München der Hanns-Seidel-Stiftung, Lazarettstraße 33, 80636 München.  
Im Anschluss findet ein »Get-together« statt.

### Ziel der Veranstaltung:

Sie als Unternehmensvertreter kommen zusammen, um über das Thema »Führung & Motivation« in Kleingruppen und im Plenum zu diskutieren.

### Profitieren Sie von:

- dem unmittelbaren Austausch mit anderen Teilnehmern,
- dem Kennenlernen unterschiedlicher Sichtweisen und Ideen,
- den Impulsen der Experten.

Tauschen Sie Ideen und Erfahrungen aus und lassen Sie sich zusätzlich unterstützen durch unseren Referenten, der Ihnen Rede und Antwort steht.



### Dr. Reinhard K. Sprenger Management-Coach

Dr. Reinhard Sprenger studierte Philosophie, Psychologie, Betriebswirtschaft, Geschichte und Sport an der Ruhr-Universität Bochum und an der Freien Universität Berlin. 1985 folgte die Promotion in Philosophie. Für seine Dissertation (»Nationale Identität und Modernisierung«) erhielt er den Carl-Diem-Preis.

Nach seinem zweiten Philologischen Staatsexamen begann er als wissenschaftlicher Referent beim Kultusminister des Landes Nordrhein-Westfalen. Bei 3M Deutschland verantwortete er die Position des Leiters Personalentwicklung und Training.

Dr. Reinhard Sprenger lebt heute in Zürich und Santa Fe/New Mexico und ist als freier Vortragsredner, Trainer und Berater für Personalentwicklung tätig. Zu seinen Kunden zählen nahezu alle großen DAX-Unternehmen.

Er gilt als »Deutschlands meistgelesener Managementautor« (Der Spiegel) und »Deutschlands Management-Autor Nr. 1« (Handelsblatt). Die Financial Times Deutschland spricht von ihm als »Deutschlands einziger Management-Guru, der diesen Titel wirklich verdient«.