

management meetings compact – Halbtages-Workshops

## Trennungsmanagement für den Einzelnen und für die Vielen: Outplacement und Transfergesellschaften

Ein professionelles Trennungs-Management ist weder Wohltätigkeit, Chichi noch Ablass, sondern nachhaltige Management-Aufgabe. Denn egal, ob der Gekündigte eine Führungskraft ist oder ob es um ganze Teile der Belegschaft geht: Schnelle, unstrukturierte Trennungen sind nicht nur schlecht für das Unternehmens-image. Vielmehr sollte es darum gehen, Entlassungen so zu gestalten, dass sich für jeden Gekündigten baldmöglichst die Chance auf eine neue Herausforderung ergibt. Damit einher geht das Ziel, die Verbleibenden als motiviertes Team zu erhalten und den Betriebsrat als Kooperationspartner mit einzubinden.

Zu diesen Fragestellungen erhalten Sie Eingaben von unseren Referenten, die Sie durch den Tag begleiten und mir ihrer Expertise zur Verfügung stehen. Vorträge und Diskussionen wechseln sich ab, um eine informative Arbeitsatmosphäre zu gewährleisten.

### Am 09. November 2010 in München

- **Workshop I: 09:00 – 13:30 Uhr »Outplacement«**
- **Workshop II: 14:30 – 19:00 Uhr »Transfergesellschaften«**

Die Workshops sind unabhängig voneinander konzipiert und können getrennt, aber auch zusammen gebucht werden.

Wir freuen uns über Ihr Interesse.

Herzliche Grüße



Undine Zumpe

- Ein Tag
- Zwei Workshops
- Vier Referenten

**management meetings  
compact –**  
Ein Tag unter Praktikern

## Trennungsmanagement für den Einzelnen und für die Vielen: Outplacement und Transfergesellschaften

### Workshop I: »Outplacement«

09:00 – 13:30 Uhr

- Über den Umgang mit zu entlassenden Führungskräften im Outplacement-Verfahren,
- das Thema Kommunikation und Projektmanagement, sowie
- die psychologischen Aspekte

#### sprechen mit Ihnen:



#### **Dirk Jost**

Personalleiter, ARD Sales & Services GmbH

Berufliche Stationen des Diplom-Psychologen sind Unternehmen wie Lufthansa (Psychologische Personalberatung), Jones Lang LaSalle (Recruitment Manager), Samsung Deutschland (Personalleiter) und Kia Motors Europe (Head of European Human Resources & General Affairs). Zuletzt war Dirk Jost Director Human Resources Services & Operations Germany bei First Data International, Bad Vilbel tätig bevor der ursprünglich gelernte Werbekaufmann als Personalleiter vor zwei Jahren in das Vermarktungsunternehmen ARD-Werbung SALES & SERVICES (AS&S) eintrat.

Bei all seinen vielfältigen Tätigkeiten bleibt das Steckenpferd des Personalprofis Dirk Jost das Thema Outplacement, das er weit über seinen beruflichen Alltag in all seinen Facetten be- und erarbeitet. Er ist darüber hinaus Mitglied des DGfK, der Deutschen Gesellschaft für Karriereberatung e.V. mit ihrem Vorsitzenden Dr. Laurenz Andrzejewski, die Menschen jeglicher Fachrichtung eine Orientierung bei Fragen rund um das Thema Berufsplanung und bei Veränderungsprozessen im Berufsleben bietet.



#### **Burkhard Pache**

Berater, Newplacement AG

Burkhard Pache verfügt über mehr als 20 Jahre Management- und Führungserfahrung, darunter die kaufmännische Gesamtverantwortung in der pharmazeutischen Industrie, u. a. bei den deutschen Tochter-Gesellschaften von Merck & Co Inc., NJ, USA, The Boots Company PLC, Nottingham, UK und Sanofi~Aventis, Paris, France.

Seit 2000 ist Burkhard Pache als selbständiger Interim Manager in kaufmännischen Geschäftsführungsfunktionen und als Finanzvorstand für verschiedene Unternehmen der pharmazeutischen Industrie, der Biotechnologie und der Medizintechnik tätig. Seine berufliche Schwerpunkte liegen in den Bereichen Recruitment, Personalentwicklung, Outplacement, Krisenmanagement, Start Ups, Erstellung und Durchführung von Finanzkonzepten, Aufbau interner Kontroll- und Steuerungssysteme, Geschäftsoptimierung, Restrukturierung und Sanierung von Geschäftsbereichen, Stille Liquidation und Betriebsverlagerungen. Burkhard Pache verfügt über die Ausbildung zum NewPlacement-Coach durch Gerd Löffler und Hans-Christoph Nagel.

## Trennungsmanagement für den Einzelnen und für die Vielen: Outplacement und Transfergesellschaften

### Workshop II: » Transfergesellschaften«

14:30 – 19:00 Uhr

- Über den Aufbau von Transfergesellschaften, Kosten und staatliche Förderungen,
- die arbeitsrechtlichen und arbeitsmarktpolitischen Aspekte, sowie
- den Umgang mit allen Beteiligten

sprechen mit Ihnen:



#### Frank Lenzen

Rechtsanwalt / Fachanwalt für Arbeitsrecht, SIBETH Partnerschaft, Frankfurt am Main

Frank Lenzen studierte Rechtswissenschaften an der Universität Bielefeld mit Schwerpunkt Arbeitsrecht. In der Sozietät Linklaters Oppenhoff & Rädler war er zunächst als Rechtsanwalt mit Schwerpunkt Arbeitsrecht, dann als Managing Associate tätig. Mit seinem Wechsel zur Kanzlei Aderhold v. Dalwigk Knüppel erwarb er den Titel Fachanwalt für Arbeitsrecht und wurde Partner in der Kanzlei.

Seit letztem Jahr ist Frank Lenzen als Partner in der SIBETH Partnerschaft tätig. Neben der Beratung der nationalen und internationalen Mandanten in allen Fragen des Individual- und Kollektivarbeitsrechts hat er seine Beratungsschwerpunkte in den Bereichen Handels- und Gesellschaftsrecht sowie Mergers & Acquisitions.



#### Volker Stück

Personalleiter, ABB AG / Hanau

Volker Stück studierte Rechtswissenschaften in Göttingen. Nach seiner Zulassung als Rechtsanwalt arbeitete er als juristischer Mitarbeiter der Geschäftsführung bei Arbeitgeberverbänden in Kassel (Hessen-Metall, Hessen-Chemie u.a.). 1999 wechselte er als Leiter Personalbetreuung und -entwicklung zur Continental AG, Werk Korbach. Von 2003 bis 2004 baute er im Rahmen des Greenfield Projektes Continental Tires of Moscow als HR Director den HR Bereich eines Reifenwerkes in Moskau auf. 2004 wechselte er zur IBM Deutschland GmbH, wo er als HR Partner in Stuttgart und als Employee & Industrial Relation Manager bei IBM Business Services GmbH in Frankfurt tätig war.

Seit Juli 2008 ist Volker Stück Personalleiter und Compliance-Beauftragter Hochspannungstechnik der ABB AG in Hanau. Darüber hinaus arbeitet Volker Stück als Referent für arbeitsrechtliche Themen und publiziert in verschiedenen Fachzeitschriften.

management meetings compact – Halbtages-Workshops

## Trennungsmanagement für den Einzelnen und für die Vielen: Outplacement und Transfergesellschaften



Hiermit melde ich mich verbindlich an (Bitte ankreuzen):

- Outplacement 9:00 – 13:30 Uhr  
 Transfergesellschaft 14:30 – 19:30 Uhr

Name .....

Vorname .....

Funktion .....

Firma .....

Adresse (Rechnungsanschrift) .....

.....

.....

Telefon .....

E-Mail .....

Die genannten Teilnahmebedingungen werden anerkannt.

Datum .....

Unterschrift .....

**Ihre Ansprechpartnerin:**

Undine Zumpe  
uzumpe@management-meetings.de  
Tel: 089 / 447 69 469

**Organisation und Durchführung:**

management meetings  
Kellerstraße 29  
81667 München

Gerne sind wir Ihnen bei der Reservierung eines Hotelzimmers behilflich.

**Termin:**

9. November 2010  
Outplacement: 09:00–13:30 Uhr  
Transfergesellschaften: 14:30–19:00 Uhr

**Ort:**

SIBETH Partnerschaft  
Oberanger 34, 80331 München

**Teilnahmegebühr:**

375 € zzgl. MwSt. pro Workshop  
Bei Buchung beider Workshops beträgt die Teilnehmergebühr 695 € zzgl. MwSt.  
Darin enthalten sind Ihre Tagungsunterlagen, die Konferenzgetränke sowie Verpflegung.  
Ermäßigung: Mitglieder der Xing-Gruppe management meetings erhalten zusätzlich 10 Prozent Ermäßigung.

**Teilnehmer pro Workshop:**

mind. 8 Teilnehmer, max. 14 Teilnehmer  
Geladen sind ausschließlich Vertreter von Personalabteilungen und deren Führungskräfte.

**Teilnahmebedingungen:**

**Stornierung:**

Die Anmeldung ist verbindlich unter Anerkennung der Teilnahmebedingungen. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eingangs von uns gebucht. Eine Stornierung ist bis zu drei Wochen vor der Veranstaltung kostenfrei. Bei schriftlicher Abmeldung bis 14 Tage vor dem Seminar fallen 50 Prozent der Teilnahmegebühr an. Danach müssen wir Ihnen leider die Gesamtsumme berechnen. Selbstverständlich können Sie sich vertreten lassen (bitte beachten Sie, dass dieser Workshop ausschließlich für Vertreter von Personalabteilungen und deren Führungskräfte konzipiert ist).

**Seminarabsage:**

management meetings behält sich vor, eine Veranstaltung aus wichtigem Grund (z.B. aufgrund Nichterreicherung der Mindestteilnehmerzahl) abzusagen. Bereits gezahlte Teilnehmergebühren werden rückerstattet. Weitere Ansprüche gegenüber management meetings bestehen nicht.