

management meetings compact – Tages-Workshop

Wenn die Leistung nicht stimmt: Der Umgang mit sog. »Low Performern«

Eine Kündigung wegen sog. Minderleistung ist in unserem Rechtssystem nahezu unmöglich, besonders, wenn längere Zeit über die Minderleistung eines Mitarbeiters hinweggesehen und ein Gespräch oder gar eine notwendige Abmahnung aufgeschoben wurde. Denn der Arbeitnehmer schuldet rechtlich gesehen grundsätzlich keinen Erfolg seiner Tätigkeit, sondern nur ein Bemühen im Rahmen seiner Fähigkeiten – wird also nicht am Maßstab der Allgemeinheit gemessen. Die Beweislast liegt indes beim Arbeitgeber.

Welche personalpolitischen und arbeitsrechtlichen Schritte sind im Umgang mit »Low Performern« notwendig bzw. möglich?

- Wann ist eine Leistung als Minder-, Schlecht- oder Nichtleistung anzusehen? Welche Kriterien werden hierbei herangezogen?
- Welche Aktionsmöglichkeiten bestehen für den Arbeitgeber im Falle einer Minderleistung?
- Unter welchen Voraussetzungen besteht die Möglichkeit, das Entgelt an eine geminderte / schlechte Arbeitsleistung anzupassen?
- Wie mahnt das Unternehmen prozesssicher ab?
- Wie kommt es zu einer Minderleistung? Gibt es praxistaugliche (sprich: unumgehbare) Instrumente, um Minderleistungen transparent zu machen?
- (Wie) kann seitens HR ein Bewusstsein bei den Führungskräften im verantwortungsvollen Umgang mit Minderleistern geschaffen werden?
- Kann das Thema Minderleister (weitestgehend) vermieden werden?

Der Tages-Workshop findet am 24. Februar von 9:00 bis 17:00 Uhr in Darmstadt in der Niederlassung der DIS AG statt.

Wir freuen uns auf Ihr Kommen!
Herzliche Grüße



Undine Zumpe
für die Initiatoren der management meetings

- Ein Tag
- Drei Referenten
- Intensive Diskussionen in Kleingruppen
- HR-Manager unter sich
- Erfahrungsaustausch
- Networking

**management meetings
compact –**
Ein Tag unter Praktikern

management meetings compact – Tages-Workshop

Wenn die Leistung nicht stimmt: Der Umgang mit sog. »Low Performern«

Ziel des Workshops – Ihr Nutzen:

Arbeitsrechtliche und personalpolitische Aspekte werden in diesem Workshop erarbeitet. Dazu stehen Ihnen erfahrene Rechtsanwälte und Personalleiter als Referenten und Begleiter durch die Diskussionsrunden zur Verfügung und sorgen für eine praxisnahe Bearbeitung des Themas.

Moderierte Gruppendiskussionen wechseln sich ab mit Podiumsdiskussionen, um die erarbeiteten Aspekte für alle Teilnehmer transparent zu machen und Erfahrungen miteinander zu teilen.

Neben den Inhalten wird ein weiterer Schwerpunkt auf den Aspekt des gegenseitigen Kennenlernens und voneinander Profitierens auch über den Workshoptag hinaus gelegt.

Zielgruppe:

Geladen sind ausschließlich Vertreter von Personalabteilungen und deren Führungskräfte.

mind. 12, max. 30 Teilnehmer

Termin:

24. Februar 2010, 09:00 bis 17:00 Uhr

Ort:

DIS AG

Europaplatz 2 (direkt am Bahnhof), 64287 Darmstadt

Teilnahmegebühr:

675 € zzgl. MwSt.

Darin enthalten sind Ihre Tagungsunterlagen, die Konferenzgetränke sowie die Verpflegung.

Frühbucherrabatt: Bis zum 05. Februar 2010: 550 €.

Ermäßigung: Mitglieder der Xing-Gruppe management meetings erhalten zusätzlich 10 Prozent Ermäßigung.

Moderation:



Dr. Alexandra Schichtel

Inhaberin Change Compass – Beratung, Training und Coaching für Change Management und Organisationsentwicklung

Dr. Alexandra Schichtel berät seit vielen Jahren Führungskräfte von Wirtschaftsunternehmen und Non Profit-Organisationen in Veränderungsprozessen und gestaltet Change Projekte über alle Phasen des Veränderungsprozesses bis zur Umsetzung. Dabei achtet sie besonders auf die Integration der sozialen und wirtschaftlichen Seite von Veränderung in einem gemeinsamen Vorgehen. Außerdem ist sie als Moderatorin von Veranstaltungen und Workshops tätig.

Nach dem Studium der Germanistik, Politik- und Rechtswissenschaften war Dr. Alexandra Schichtel unter anderem als Leiterin Business Development und Kaufmännische Leiterin einer großen Fachverlagsgruppe der Bertelsmann AG (später Springer Science & Business Media) tätig.

Vor ihrer Selbständigkeit war sie drei Jahre bei der Unternehmensberatung IFOK Geschäftsfeldleiterin Change Management / Organisationsentwicklung.

Im Mai 2010 erscheint ihr neues Buch »Change Management ... für Dummies« im Wiley Verlag.

Referenten:



Petra Kahl

Manager Human Resources, Compass Group Deutschland GmbH

Die studierte Juristin Petra Kahl begann ihre Karriere in der bundesweit tätigen Sozietät hhw Wienberg Wilhelm, wo sie das arbeits- und sozialrechtliche Referat standortübergreifend leitete.

Seit 2004 ist sie als Manager Human Resources bei der Compass Group Deutschland tätig, wo sie die Geschäftsführung und Personalleitungen in sämtlichen personalrelevanten sowie arbeits- und sozialrechtlichen Fragestellungen berät.



Frank Lenzen

Rechtsanwalt / Fachanwalt für Arbeitsrecht, SIBETH Partnerschaft, Frankfurt am Main

Frank Lenzen studierte Rechtswissenschaften an der Universität Bielefeld mit Schwerpunkt Arbeitsrecht. In der Sozietät Linklaters Oppenhoff & Rädler war er zunächst als Rechtsanwalt mit Schwerpunkt Arbeitsrecht, dann als Managing Associate tätig. Mit seinem Wechsel zur Kanzlei Aderhold v. Dalwigk Knüppel erwarb er den Titel Fachanwalt für Arbeitsrecht und wurde Partner in der Kanzlei.

Seit letztem Jahr ist Frank Lenzen als Partner in der SIBETH Partnerschaft tätig. Neben der Beratung der nationalen und internationalen Mandanten in allen Fragen des Individual- und Kollektivarbeitsrechts hat er seine Beratungsschwerpunkte in den Bereichen Handels- und Gesellschaftsrecht sowie Mergers & Acquisitions.



Volker Stück

Personalleiter, ABB AG / Hanau

Volker Stück studierte Rechtswissenschaften in Göttingen. Nach seiner Zulassung als Rechtsanwalt arbeitete er als juristischer Mitarbeiter der Geschäftsführung bei Arbeitgeberverbänden in Kassel (Hessen-Metall, Hessen-Chemie u.a.). 1999 wechselte er als Leiter Personalbetreuung und -entwicklung zur Continental AG, Werk Korbach. Von 2003 bis 2004 baute er im Rahmen des Greenfield Projektes Continental Tires of Moscow als HR Director den HR Bereich eines Reifenwerkes in Moskau auf. 2004 wechselte er zur IBM Deutschland GmbH, wo er als HR Partner in Stuttgart und als Employee & Industrial Relation Manager bei IBM Business Services GmbH in Frankfurt tätig war.

Seit Juli 2008 ist Volker Stück Personalleiter und Compliance-Beauftragter Hochspannungstechnik der ABB AG in Hanau.

Darüber hinaus arbeitet Volker Stück als Referent für arbeitsrechtliche Themen und publiziert in verschiedenen Fachzeitschriften.

management meetings compact – Tages-Workshop

Wenn die Leistung nicht stimmt: Der Umgang mit sog. »Low Performern«

Ich melde mich verbindlich an zum Workshop »Low Performer«

Name

.....

Vorname

.....

Funktion

.....

Firma

.....

Adresse (Rechnungsanschrift)

.....

.....

Telefon

.....

E-Mail

.....

Datum

.....

Unterschrift

.....

Gerne sind wir Ihnen bei der Reservierung eines Hotelzimmers behilflich.

Ihre Ansprechpartnerin:

Undine Zumppe

uzumppe@management-meetings.de

Tel: 089 / 447 69 469

Die genannten Teilnahmebedingungen werden anerkannt.

Organisation und Durchführung:

management meetings

Kellerstraße 29

81667 München

Termin:

24. Februar 2010

09:00 bis 17:00 Uhr

Ort:

DIS AG

Europaplatz 2 (direkt am Bahnhof)

64287 Darmstadt

Teilnahmegebühr:

675 € zzgl. MwSt. Darin enthalten sind Ihre Tagungsunterlagen, die Konferenzgetränke sowie die Verpflegung.

Frühbucherrabatt:

Bis zum 05. Februar 2010: 550 €.

Ermäßigung: Mitglieder der Xing-Gruppe management meetings erhalten zusätzlich 10 Prozent Ermäßigung.

Teilnehmer:

mind. 12 Teilnehmer, max. 30 Teilnehmern

Geladen sind ausschließlich Vertreter

von Personalabteilungen und deren

Führungskräfte.

Teilnahmebedingungen:

Stornierung:

Die Anmeldung ist verbindlich unter Anerkennung der Teilnahmebedingungen.

Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eingangs von uns

gebucht. Eine Stornierung ist bis zu drei

Wochen vor der Veranstaltung kostenfrei.

Bei schriftlicher Abmeldung bis 14 Tage

vor dem Seminar fallen 50 Prozent der

Teilnahmegebühr an. Danach müssen

wir Ihnen leider die Gesamtsumme

berechnen. Selbstverständlich können Sie

sich vertreten lassen (bitte beachten Sie,

dass dieser Workshop ausschließlich für

Vertreter von Personalabteilungen und deren

Führungskräfte konzipiert ist).

Seminarabsage:

management meetings behält sich vor,

eine Veranstaltung aus wichtigem Grund

(z.B. aufgrund Nichterreicherung der

Mindestteilnehmerzahl) abzusagen. Bereits

gezahlte Teilnehmergebühren werden

rückerstattet. Weitere Ansprüche gegenüber

management meetings bestehen nicht.