



management meetings | Kellerstraße 29 | D-81667 München

management meetings

Kellerstraße 29  
D-81667 München

Telefon: 089 / 44 76 94 69  
Fax: 089 / 44 76 94 79

info@management-meetings.de  
www.management-meetings.de

## www.Generation Y betritt die Arbeitswelt.de

Was haben Mark Zuckerberg, Gründer von Facebook, Jon Favreau, Redenschreiber Barack Obamas und Bill Kaulitz von Tokio Hotel gemeinsam? Richtig! Sie sind nach 1980 geboren und gehören damit zur sog. Generation Y – sind angeblich opportunistisch, weltoffen und multikulturell, experimentierfreudig, beweglich bis sprunghaft, technikaffin und hochinformiert.

Darüber hinaus wird ihnen nachgesagt, dass sie virtuelles und mobiles Arbeiten zur Bedingung machen, eine ausgeglichene Work-Life-Balance ganz selbstverständlich einfordern und absolut bindungslos sind.

Werden derlei Forderungen den Arbeitsmarkt verändern?

- Wie wird sich durch diese an soziale Medien gewöhnte Generation das Recruiting verändern?
- Wirken Angebote seitens der Unternehmen zur Laufbahn- und Karriereplanung künftig noch bindend?
- Mit welchen Anreizen kann die GenY motiviert werden – Geld und/oder Entertainment?
- Arbeitsinstrumente wie Blogs, Wikis, Echtzeit-Messaging, in denen jeder im Unternehmen gleichberechtigt mitchattet, haben Auswirkungen auf das traditionelle Hierarchie-Konstrukt. Wie werden die »Älteren« darauf vorbereitet?
- Wird die Idee von schlanken Stammbesellschaften, die durch externe, flexible Arbeitsverhältnisse bedarfsgerecht ergänzt werden, mit dieser Generation beschleunigt?

Diskutieren Sie mit Fachkollegen aus den Bereichen HR und Management sowie mit den anwesenden Experten über deren Strategien, Ideen und Erfahrungen.

Dazu laden wir Sie am **Donnerstag, 28. Januar 2010, 18 Uhr** ins Konferenzzentrum München der Hanns-Seidel-Stiftung herzlich ein.

Wir freuen uns auf Ihr Kommen!  
Herzliche Grüße

Undine Zumpe  
für die Initiatoren der management meetings

Mit freundlicher Unterstützung der

**Frankfurter Allgemeine**  
ZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND

# DIS AG



**Manfred Faber**  
HR-Consultants

 **SIBETH**

 **VRG HR**  
IT-Lösungen für die Personalwirtschaft

## www.Generation Y betritt die Arbeitswelt.de

Am 28. Januar 2010, 18:00 Uhr,  
Konferenzzentrum München der Hanns-Seidel-Stiftung, Lazarettstraße 33, 80636 München.  
Im Anschluss findet ein »Get-together« statt.

### Ziel der Veranstaltung:

Sie als Unternehmensvertreter kommen zusammen, um über das Thema »Generation Y« in Kleingruppen und im Plenum zu diskutieren.

### Profitieren Sie von:

- dem unmittelbaren Austausch mit anderen Teilnehmern,
- dem Kennenlernen unterschiedlicher Sichtweisen und Ideen,
- den Impulsen der Experten.

Tauschen Sie Ideen und Erfahrungen aus und lassen Sie sich zusätzlich unterstützen durch unsere Referenten, die Ihnen Rede und Antwort stehen.



**Dr. Hans-Christoph Kürn**  
Leitung e-Recruiting, Siemens AG

Dr. rer. pol. Hans-Christoph Kürn studierte an der LMU München Soziologie und VWL. Seit 1986 ist er in verschiedensten Funktionen »Human Resources« bei der Siemens AG beschäftigt. Hier zieht sich sein Tätigkeitsfeld von »Gesellschaftspolitische Grundsatz- und Bildungsarbeit« über den »Aufbau der HR Organisation in den neuen Bundesländern«, »Personalentwicklung« bis zur Funktion »Personalorganisation«.

Heute ist Dr. Kürn als Leiter e-Recruiting verantwortlich für das operative Recruiting im Konzern Siemens Deutschland.



**Mathias Weigert**  
Head of Reward, KPMG Europe LLP

Mathias Weigert studierte Betriebswirtschaftslehre in Hamburg und Bamberg. Bevor er die interne Verantwortung für Compensation & Benefits für KPMG in Europa übernahm, war er über zehn Jahre für eine internationale Unternehmensberatung mit dem Schwerpunkt HR tätig und dabei zuletzt für das Beratungsfeld HR Strategie und Organisation in Deutschland hauptsächlich bei DAX Unternehmen verantwortlich.

Mit seinem Wechsel zur KPMG ist er seit Oktober 2008 als Head of Reward intern verantwortlich für die Bildung eines europäischen Rahmens für Compensation & Benefits, die Gestaltung des europäischen »Service Delivery Models« für Compensation und Benefits und die Integration neuer, zur Europe LLP beitretender Länder aus der Compensation & Benefits Perspektive. In diesem Rahmen begleitete er in Europa eine KPMG-Studie zur Generation Y.

Neben dem Schwerpunkt Compensation & Benefits hat Mathias Weigert seine Expertise in den Feldern Performance Management, HR Strategien und Organisation (inkl. HR Prozesse, HR Controlling und HR Governance und Shared Services), sowie HR Transformation (inkl. M&A).